



浙江武精机器制造有限公司

社会责任报告



编制： 黄锦泉

批准： 朱剑峰

2022 年 4 月

前 言

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关社会责任方面的法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司社会责任履行情况是对公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性负责。

报告范围：

本报告的组织范围为浙江武精机器制造有限公司。本报告描述了2021年1月1日至2021年12月31日期间，公司在社会责任方面的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司每年定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式通过网络向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。公司希望通过本报告的发布来吸收利益相关方的意见和建议，获得改进机会，以推进社会责任与公司发展战略、运营管理的融合发展。

总经理： 王勇武

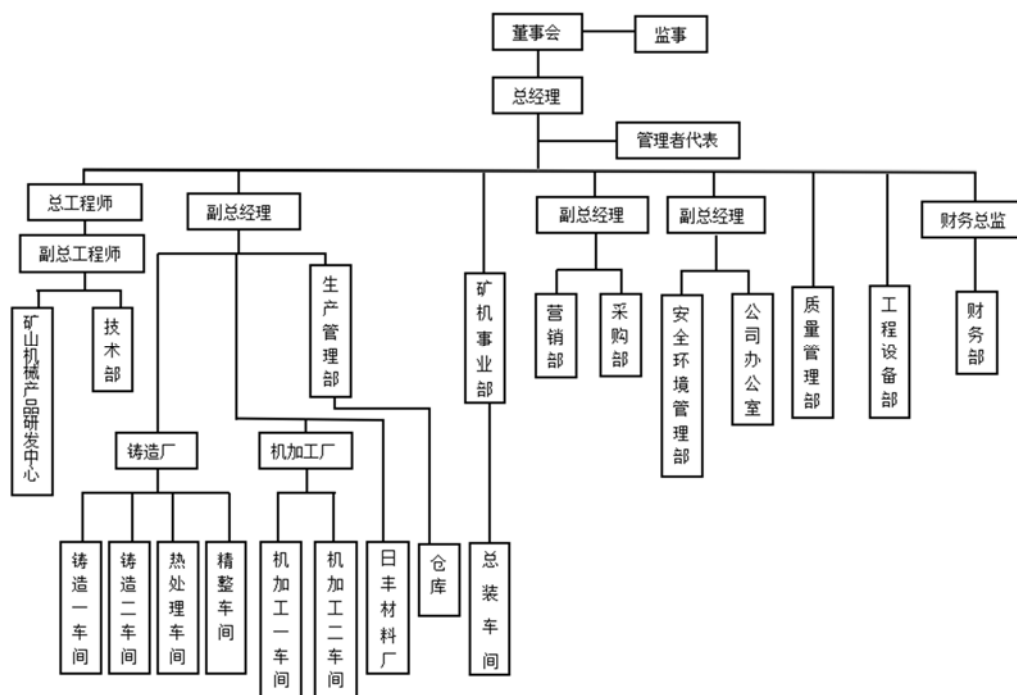
一、公司简介

公司创建于 1993 年，现占地面积 14 万平方米，员工 700 多人，是一家集研发、生产、销售矿山破碎筛分机械和耐磨钢铸件为一体的省隐形冠军企业、省科技型民营企业、全国铸造分行业排头兵企业、国家高新技术企业、国家“专精特新”小巨人企业。公司年产各种型号的破碎机、制砂机、振动筛、洗选机、输送机、提升机 200 余台(套)，年产高锰钢、合金钢、高铬铸铁、中铬铸铁等各种耐磨钢铸件近 40000 吨。武精产品是浙江省名牌产品、浙江省出口名牌产品，武精商号是浙江省知名商号。公司产品远销国内各省（市、区）和世界 40 多个国家和地区。

公司自创建至今，荣获县、市、省、国家授予的各种荣誉 100 多项（次），获得国家授权专利 39 项，10 余种产品获浙江省、金华市科技项目成果奖，公司被国家矿山机械标准化技术委员会列为“强力圆锥破碎机”的国家行业标准制订单位之一，“强力旋回破碎机（PLX-120/125）”浙江制造团体标准第一起草单位。

二、组织架构及主要产品

1、组织架构图



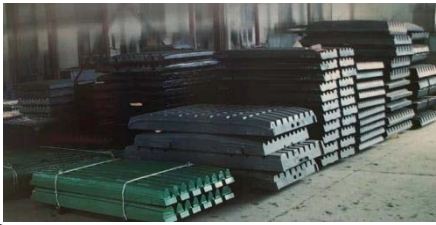

2、主要产品和服务


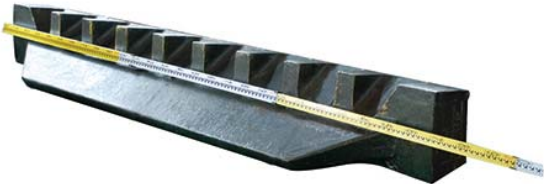



公司主要产品为：矿山机械系列（破碎机、制砂机、振动筛、洗选机）及各种耐磨钢铸件系列（高锰钢、合金钢、高铬铸铁、中铬铸铁）等产品。目前公司矿山机械及耐磨钢铸件产品在国内外销售，公司产品内销主要通过竞标、代销和直销方式，主要客户有经销商、矿山、工程项目等。公司拥有自营出口权，外部销售以公司直接出口为主。目前国内主要销售产品是：矿山机械系列及耐磨件，占公司销售额的 30%左右，外销产品主要是耐磨钢铸件，占公司销售额的 70%左右。

表 B-1 销售领域及主要用户细分





产品类型	产品应用领域细分	主要需求特点
矿山机械	石料破碎、筛分、制砂、洗选	产品质量要求稳定，交付及时，每小时成品料产量。售后服务有保障。
耐磨钢铸件	矿石、金属破碎、运输、装载	高硬度、高耐磨性、交付及时、售后服务有保障。

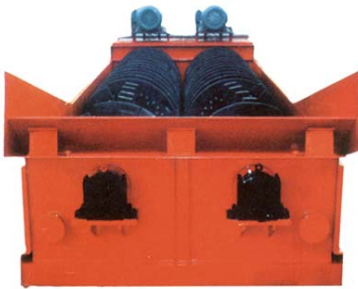
表 B-2 公司主要产品分类(部分)

序号	分 类	代表产品图
1	耐磨铸钢件	 齿板 

		<div>定锥</div> <div>动锥</div> <div></div> <div></div> <div>筛条</div> <div></div> <div>锤头</div> <div></div> <div>衬板 Liner</div> <div>衬板</div> <div></div> <div>履带板</div>
--	--	---

<p>2</p> <p>颚式破碎机</p>		
<p>3</p> <p>强力圆锥破碎机</p>		
<p>4</p> <p>强力旋回破碎机</p>		

5	多缸液压圆锥破碎机	
6	反击式破碎机	
7	振动给料机	
8	振动筛	

9	洗砂机	
---	-----	--

三、 社会责任

（一）公司治理

公司不断完善组织治理机构，建立了科学的监控系统，定期评审高层领导的绩效，努力保证内外部审计独立性与有效性，有机协调了企业与各相关方的利益。

1、组织行为的管理责任

（1）明确经营责任、道德责任和法律责任

公司根据《公司法》明确公司高级管理人员的责任、权利与义务，形成企业决策、执行和监督机构相互协调、相互制约的机制。公司定期对关键领导岗位进行监督、审计，促使高管人员肩负起忠实和勤勉义务，保证组织活动的合法性、规范性、有效性。

（2）落实财务责任

公司根据《会计法》等法律法规，对投资项目审批、结算管理、成本核算、费用报销、应收账款管理等做出明确规定，从而健全了财务制度。公司财务负责人由公司董事会任命，并得到股东同意，保证财务的独立运作。财务向公司股东负责，为公司经营提供相关财务服务与支持，从理财与管财角度履行责任。

（3）确保经营管理透明及信息及时披露

公司严格按照信息披露制度要求，定期将财务变化、公司经营

状况等信息和资料向董事会和股东报告，保证公司经营的透明化。

（4）审计的独立性

公司董事会每年听取公司管理层关于公司各项营运情况的汇报，并就其关心的问题组织进行专项内部审计。公司定期委托专业会计师事务所进行财务审计，对经营过程进行严格监控，建立了完善的内部监控体系，确保财务数据合法、准确、真实。

（5）股东及其他相关方利益的保护

公司一贯坚持诚信共赢的经营理念，着眼企业持续发展，依据《公司法》等法律法规，进行公司信用体系建设，积极维护各相关方利益。

1) 股东利益的保护：为有效保护股东利益，定期对公司各高级管理人员职权行使、重大投资、财务收支和经济活动等组织行为进行监督、审计，保证公司活动的合法性、规范性、有效性。

2) 员工利益的保护：公司认真贯彻执行《劳动法》和《劳动合同法》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益。另外，公司定期向工会和职工代表通报公司的经营情况和其他相关信息，保证公司的运营透明度，以及职工的参与权、知情权等各项民主权利。

3) 顾客及供应商利益的保护：公司以“为顾客创造价值，为员工创造机会，为社会创造效益”为核心价值观，推动顾客满意度的不断提升；以产品创新和管理创新为保障，实现了体系支撑能力的逐步提升。多年来公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能、过程监督，对主要供应商积极提供信息数据和工作支持，与各供应商建立良好的合作伙伴关系，实现合作共赢。

4) 其他相关利益的保护：公司依法纳税，积极投身环保、节能

和社会公益事业，获得了政府、金融机构和广大社会大众的良好信誉和口碑。

2、对高层领导开展定期绩效评价，实现公司领导系统的持续改善

（1）对高层领导绩效的评价体系

公司董事会每年依据下达的经营计划和KPI考核表，对公司高层领导总经理和副总经理进行绩效考核和评价，评价方式主要采取高层领导述职和评价。评价维度包括战略目标完成情况、经营绩效、公司管理提升和团队培养等。绩效评价的结果决定高层领导的薪酬奖金、职务升迁。副总经理以下的中层领导由公司高层依据年度KPI指标进行评价考核。

（2）运用绩效评价结果改进领导系统效率

根据绩效评价的结果，公司高层展开原因分析，设定改进行动计划。对于高层领导和领导班子存在的不足，公司会根据知识结构不完善，团队执行力缺乏、工作激情不足等不同原因分类，通过加强培训、调整领导团队等方法加以改进，以保证领导系统的有效性。

3、审计体系

（1）公司内审机制；

公司监事定期组织实施内部监督，对公司经营管理进行系统化、规范化的审计；并不定期的对资金、采购、费用、合同等经营管理事项进行专项审计，审计负责人直接向公司董事会负责，确保了审计人员的独立性和审计结果的客观性，对发现问题下达整改建议，并跟踪检查。通过内审制度的有效执行，公司管理日趋规范，各类经营风险得到有效控制。

（2）独立外部审计机构年度审计

公司委托专业会计师事务所对本公司进行财务审计。财务审计

机构都具备相应资质，具有相关专业的履职能力，与公司无关联利益。近年来审计结果显示，公司财务管理符合相关方要求。

（二）职工权益保护

公司自成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章。公司方与职工方签订《集体合同》、《职工工资专项集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》，公司与所有员工签订了《劳动合同》，公司根据国家及地方的有关规定，为职工缴纳了养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金。全体职工每年一次健康体检，体检时间按出勤记，每次体检费达20多万元；按规定发放春节、中秋节福利，夏令冷饮、高温补贴；职工生日慰问，结婚、参军送礼金祝贺；对工伤和患病住院职工及时慰问；对各种原因造成家庭困难的职工，给予困难补助；对本公司退休职工进行春节慰问；每年公司组织一定工龄的员工和优秀员工旅游；开展分工会活动，丰富职工业余生活，让员工能健康生活，快乐工作；新建员工餐厅，就餐有餐补；新建党群服务中心和职工活动中心，设立了台球室、乒乓球室、棋牌室、图书室等健身娱乐等文化设施，丰富员工的文化生活。在关心职工方面基本做到了：就餐有餐补、医疗有互助、节日有福利、生日有庆贺、困难有救助、退休有问候、结婚参军有礼金、患病住院有慰问，让员工感受到公司这个大家庭的温暖。激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。

公司高层领导通过短信/微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、下基层参加部门例会、娱乐活动等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。相关投诉和建议问题由公司办负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反

馈和处理。2021年公司员工满意度达到了93.47%。

公司已建立职业健康安全管理体系相关的手册和程序文件，在对危险源识别、评价和控制策划，职业健康安全管理目标策划，事件调查和处理，职业健康安全绩效评价等方面，充分保障了员工参与和协商的权利。

公司定期组织实施工作场所职业危害因素检测和职业病定期检测。公司全面实施了三级安全教育，定期实施环境和安全应急响应演练，设立了职业健康安全文化宣传栏，培育公司职业健康安全管理文化。近三年来，没有发生职业病伤害情况和重大安全生产事故。

公司根据岗位所要求的知识、经验、技能等情况，向员工提供同行业具有竞争力的薪酬福利。公司薪酬福利政策遵循“内部公平性、外部竞争性”原则。

1、基本工资：根据员工岗位的贡献度、对组织的影响力、对知识要求以及工作环境危险性、社会工资水平等因素来综合确定，体现对员工基本价值、工作表现及贡献的认同。

2、奖金：将绩效与奖金挂钩，有效激励员工为公司创造效益，为个人创造价值。

3、福利：福利是薪酬体系重要组成部分，包含：各类补贴（工龄补贴、通讯补贴、交通补贴、餐贴等）、“五险”（养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险）、员工活动经费等。

公司支持社会就业，积极参加各类招聘会和大学生就业洽谈会，向社会提供就业岗位。并通过建立和不断完善员工招聘培训激励制度，为员工提供了公平的基于绩效的晋升空间和广阔的发展通道。从普通员工、技术岗位到管理岗位，给员工清晰的发展通预期，促进员工和公司共同成长，帮助员工实现更好发展。

（三）环境保护

公司自成立以来，始终坚持污染防治的环境保护理念，已建立并持续保持环境和能源管理体系，识别和收集有关环境管理的合规义务，并定期评价合规情况。公司的生产设施有关新改扩建活动，严格按环保三同时制度执行，已投产项目已通过当地环保主管机构的验收。公司定期组织实施污染物排放监测，公司自成立以来没有发生环境污染事故。

（四） 公平经营和消费者保护

（1） 诚信营销

自成立以来，公司坚持“为顾客创造价值，为员工创造机会，为社会创造效益”的核心价值观，生产优质产品，对企业内部员工负责，对客户和消费者负责。在宣传中，公司实事求是，不夸大，不弄虚作假欺诈消费者，在市场上赢得了良好的口碑。

公司意识到，在产品质量就是企业生命的今天，产品质量俨然已成为一个企业在市场中立足的根本和发展的保证。产品质量的优劣决定产品的生命乃至企业的发展命运。没有质量就没有市场，没有质量就没有效益，没有质量就没有发展。

公司在车间生产的每个环节都设有质检程序，专业的质检人员层层把关，不生产缺陷产品、不接收缺陷产品、不流出缺陷产品。

在产品营销中，公司致力于给客户和消费者最适合的产品，不会因为眼前的利益欺骗或变相欺骗消费者。对于客户和消费者关于产品方面的疑问，公司积极回应，力求给客户和消费者最好的答复。

公司有完善的售后服务体系，努力给消费者提供全面周到的售后服务。在公司员工的概念里，产品卖出去的那一刻才是服务真正开始的时候。

公司十分注重来自客户和消费者的反馈信息，由营销部负责收集记录客户和消费者的意见和建议，并针对客户和消费者在消费过

程中遇到的问题积极配合，及时提供合理的解决方案。对于产品问题引起的退换货，公司在确认信息后积极配合解决，确保有效处理各种消费问题，尽可能降低问题产品对客户和消费者的伤害。针对已知的问题，公司会分环节分车间严查漏洞，及时修正，努力消除产品的质量、安全隐患，为客户和消费者提供更高质量的产品以及更完善的服务。

公司定期实施顾客满意度调查。2021年实施的顾客满意度调查结果为98.4%，达到了目标要求。

公司建有完善的合同管理的制度，合同签订充分考虑合作方权益，努力做到权责平衡，保证公平公正。公司切实履行商业合同以及对外订立的合同，除不可抗力和对方违约，以及经双方当事人协商变更、解除者外，合同基本都能按约定执行。公司成立以来诚实守信的履约行为在行业中赢得了良好的口碑，近年来，更是有为数不少的企业为了寻求合作主动找到公司进行考察、洽谈。

（2）反腐败

公司十分重视廉洁运营相关工作，在职工晋升、干部竞岗、工会经费支出、物资采购等敏感环节设专人监督，建监督制度和厂务公开，让企业员工积极参与进来，并通过多种形式宣传反腐知识，提高员工反腐意识，从根源处杜绝腐败之风。具体举措有：

1、以机制促廉政。党员和干部带头进行廉政建设，并渗透到各项基层管理活动和市场化运营等每个环节。落实职工知情权，扩大职工参与权，保证党风廉政建设扎扎实实取得实效；

2、以活动强意识。深入开展“廉洁从业宣教”活动，包括学廉洁知识、听廉政报告、观看廉洁警示片、廉洁竞赛答题等内容，增强领导人员的大局意识、宗旨意识和法纪意识；

3、以岗位树正气。强化“一岗双责”意识，有针对性地展开岗位廉洁教育，建立完善动态、立体式防控措施，切实杜绝违规违纪

问题发生，营造风清气正、勤廉服务的良好氛围。

（3）在价值链中促进社会责任

公司严格履行供应商、经销商和服务合作伙伴选择评价的准则，公平考虑相关方在质量、环境和职业健康安全等方面绩效和管理水平，选择合适的相关方合作。对合作公司定期评估相关方的绩效表现，基于公平公正公开的原则，促进供应链的优化，提升整体价值链的绩效。

（4）产权保护

公司坚决遵守知识产权相关法律法规，并建立了严格的知识产权管理制度。除了向内部员工普及产权知识外，公司还通过座谈会等不同形式向客户及公司合作伙伴宣传产权保护意识，通过自身积极影响推动市场产权保护进程。具体举措如：

1、增强产权保护意识。遵守知识产权保护的有关国际公约和我国法律法规，遵循国际贸易通行规则，信守企业间有关知识产权保护的合同、承诺。既尊重他人的知识产权，也注重对自己知识产权的保护。

2、完善公司自主创新机制，积极开展自主创新活动。只有大力开发具有自主产权的关键技术和核心技术，拥有行业更多的自主知识产权，才能摆脱受制于人的弱者地位，才能有经济竞争力以及受人尊重的国际影响力；

3、在日常生产经营活动中，严格依法办事。不侵害他人的产权，不盗用他人的专利技术，不制造、不使用、不销售、不传播假冒产品，不盗用和仿造他人的商标、产品标识和外观设计；

4、坚决与侵害他人产权的不法行为做斗争，积极举报涉及产权的违法行为，主动配合政府做好对产权违法行为的遏制、查处和打击工作；

5、积极参与宣传保护产权的社会活动，与社会各界共同致力于产权事业的健康发展。认真履行与产权相关的社会责任，为切实推进我国产权保护事业的发展作出贡献。

（五）社区参与和发展

（1）公益支持

表 5 近三年公司公益捐助情况

年份	内容	支出	公益支持方向
2019 年	捐助武义县泉溪镇江山村村	20000	助困
2019 年	捐助武义县抗美援朝参战老兵联谊会	10000	拥军
2019 年	捐助武义县武义县桐琴镇石上青石井村	10000	助困
2019 年	捐助武义县熟溪街道老年协会活动经费	20000	敬老
2020 年	“七一”战友会	30000	拥军
2020 年	捐助白洋街道下王宅村吴旭振	10000	助困
2020 年	捐助白洋街道三江村西田畈徐华女	10000	助困
2020 年	捐助武义县大溪口乡溪口村谢春梅	10000	助困
2020 年	捐助新宅镇安村潘舍顺	6000	助困
2020 年	捐助泉溪镇王献强	15000	助困
2020 年	捐助曹海珠妻子尿毒症生活补助	15000	助困
2020 年	捐助鲍兴元生活补助	35000	助困
2020 年	捐助蒋彩芳生活困难补助	20000	助困
2020 年	捐助中国电信王忠	20000	助困
2021 年	新宅陈加俊双胞胎女儿医疗费	20000	助困
2021 年	壶山街道三角店村金菊莲肺癌，孙子摔断胳膊医疗费	5000	助困
2021 年	胡品良《之江抗战风云》印刷费用	20000	帮助退役军人
2021 年	熟溪街道南湖村村民何璇学费	10000	助学
2021 年	鲍顺林之子鲍匡弘学费资助	15000	助学

（2）经济效益

指标名称	实 绩		
	2019 年	2020 年	2021 年
销售收入（万元）	34149.53	33985.5	37577.3
利润总额（万元）	2097.61	2008.99	1442.27

纳税（万元）	2933.21	2144.84	1327.61
--------	---------	---------	---------

(3) 技术开发

公司已制定技术创新战略及实施计划，实施差异化技术创新，重点突破矿机及配套耐磨钢铸件有关产品技术。公司高层积极引进国内优秀行业团队，提高资金保障，已取得国内领先的技术优势。下表为公司近三年取得的专利成果。

序号	专利号	专利名称	类型	时间
1	2020101236252	用于热回收的换热器	发明专利	20211109
2	201922029981.3	反击破碎机便于更换拆卸耐磨件的结构	实用新型	20201110
3	201921703760.3	一种安装圆锥破碎机弹簧的工装	实用新型	20200703
4	201821388121.8	一种便于焊接的颚式破碎机的机架	实用新型	20190813
5	201921801386.0	一种堆放料仓	实用新型	20200821
6	201821199602.4	一种颚式破碎机的机架结构	实用新型	20190813
7	201922355164.7	一种改进的封油机构	实用新型	20200821
8	201920246755.8	一种挤压且钻孔的破碎机	实用新型	20200609
9	202120731916X	一种用于圆锥破碎机的自动分料装置	实用新型	20211112
10	202121188669X	一种便于清理残留物的破碎机	实用新型	20211112
11	2021207318576	一种可控破碎颗粒大小的圆锥破碎机	实用新型	20211112
12	2021210191250	一种产量可控的矿山用振动给料机	实用新型	20211119
13	2021211301525	一种液压复合式破碎机	实用新型	20211119
14	2021209150033	一种具有清淤功能的洗砂机	实用新型	20211207
15	2021209162685	一种具有超载保护的圆锥破碎机	实用新型	20211207
16	2021211304951	一种具有降尘作用的反击式破碎机	实用新型	20211207
17	2021211885786	一种水源可循环利用的洗砂装置	实用新型	20211207

(4) 社会荣誉

获 奖 名 称	颁 奖 部 门	获奖时间
国家“专精特新”小巨人企业	浙江省经济和信息化厅	2021 年
浙江省隐形冠军企业	浙江省经济和信息化厅	2021 年

2021 优质铸件金奖	中国铸造协会	2021 年
WJH 高能颚式破碎机获浙江省制造业首台（套）产品	浙江省经济和信息化厅	2020 年
PE 系列复摆颚式破碎机获 浙江制造精品	浙江省经济和信息化厅	2020 年
奥氏体锰钢铸件（轧臼壁/破碎壁）获品字标浙 江制造认证	浙江制造国际认证联盟	2020 年
浙江省出口名牌	浙江省商务厅	2020 年
浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业	浙江省市场监督管理局	2020 年
浙江省武精机器高性能矿山机械及耐磨材料研	浙江省经济和信息化厅	2020 年
国家高新技术企业	浙江省科学技术厅等	2019 年
浙江省博士后工作站	浙江省博士后工作办公室	2019 年
浙江省高技能人才（劳模）创新工作室	浙江省总工会等	2019 年
职工高技能人才创新工作室	浙江省总工会	2019 年
第三届中国铸造行业耐磨及冶金重机铸件分行 业排头兵企业	中国铸造协会	2018 年
中国铸造协会优秀会员单位	中国铸造协会	2018 年
2018 重型机械行业自主创新先进企业	中国重型机械工业协会	2018 年
浙江省知名商号	浙江省工商行政管理局	2018 年
浙江省技能人才自主评价省级引领企业	浙江省人力资源和社会保障厅	2018 年
浙江省高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅	2018 年
浙江省名牌产品	浙江省技术质量监督局	2016 年
浙江省著名商标	浙江省工商和行政管理局	2015 年
浙江省工业循环经济示范企业	浙江省经信委	2012 年
浙江省绿色企业	浙江省经信委和环保厅	2011 年
浙江省科技型中小企业	浙江省科学技术厅	2007 年

报告结语

公司致力于为社会和谐发展贡献自身力量。公司将继续努力奋斗，诚信经营，承担起企业社会责任，为行业健康有序、又好又快发展做出我们应有的贡献！